



けやき 第127号  
2011年4月25日発行  
発行責任者  
組織・情宣部

全駐留軍労働組合  
神奈川県本部  
さがみ野支部  
相模原市南区相模台2-20-14  
046-251-0259

### 座間防衛事務所と団体交渉を実施

さがみ野支部では、二月二十四日、座間防衛事務所と団体交渉を実施しました。座間防衛事務所からは、今野所長（役職は当時。今野所長は四月より富士防衛事務所へ異動されました）、河合主席労務対策官ほか労務スタッフが出席。なお、労管座間支部がオブ参加されました。組合からは団体交渉委員十一名が出席しました。団体交渉時における座間防衛事務所の回答要旨を掲載します（文責は組合）。なお、他にも議題がありますが、紙面の関係で全部は掲載していません。議事録は支部事務所で見覧が可能です。

### DOLおよびDPPW（一部職場）のAMCへの統合および職位見直し

DOLおよびDPPW（一部職場）の、AMCへの統合および職位見直しへの統合および職位見直しについて三つに分けて申し上げます。初めにDOLのAMCへの統合、次にDPPWのAMCへの統合、最後にDOLの職位見直しについて分けてご説明したい。

#### 一・DOLのAMCへの統合

初めにDOLのAMCへの統合であるが、昨年十一月十七日に米側から統合計画の概要の説明があり、この計画は、在日米陸軍だけが行う計画でなく陸軍全体として全世界規模で行う計画である。

計画は二段階に分けて行い、第一

いて説明した。説明された内容であるが、まず背景は二〇〇九年米国会計年度に陸軍参謀総長に、陸軍は機能統合し効率化をはかるために人員・即応性・資材インフラストラクチャー・サービスの四つに改編を決定し、その結果、DOLがAMCに編入されることになった。

人員については職を失うことや職場を移る心配はなく、業務内容に変更は無い。指揮統制関係は一月一日AMCはDOLの運用統制を引き継ぎ十月一日までには従業員の人事をAMCに移していくという説明であった。

なお、従業員の人事について当事務所は二月十日に陸軍CORと会議を持ち米側から勤務場所も等級も変わらないと説明があり、心配することはないと考えている。また、十二月の団体交渉ではDOLの一部がAMCに移行すると説明されたが、再度米側に確認したところ現時点の判断ではDOLの全員が移るとのことであったのでご報告する。

#### 二・DPPWのAMCへの統合

次に、DPPWのAMCへの統合であるが、二月十日に行われた当事務所と陸軍CORとの会議で米側から、計画は無く重車両メンテナン部門はDPPWに残るとの説明があった。

#### 三・DOLの職位見直し

最後に、DOLの職位見直しであるが、現在対象者は三十四名となっている。現在の状況であるが三十四名中、三十一名の従業員が人事措置

が完了している。このうち二名は本年六月の高齢従業員の任期満了に伴う後任に配置することが決まっております。本年一月から六月までの間は七月からの配置に備えて高齢従業員から業務引き継ぎを受けている状況。残り三名の従業員については、まだ配置先が決まっていない。

このようなことから残り三名の従業員の配置先に係る米側の支援に関する考え方について、昨年十二月十一日に行われた南関東防衛局団交において組合からの要望のあった点を含め、二月十日に行われた当事務所と陸軍CORとの会議で確認したのでここで報告したい。

#### DOL職位見直しについて

CORの考え JESOの支援期間を三年にするという件についてであるが、CORは三年間の支援期間を設けるといことは、年平均で週四十時間仕事が無職に従業員をそのまま残すことになり好ましい状態とは言えない、一年の支援期間を経過したら支援を止めるのではなく、支援は継続しなかな配置先が決まらない場合は、他の繁忙職場に一時的に手伝いのため派遣措置により行ってもらうこともあるかも知れない、きちんと週四十時間の仕事がある安定した職位に早急に就けることを最優先的にやっていきたいとのことである。

DOL内の空席を紹介するだけでなく、AMCの空席も優先的に紹介するということであるが、DOLはまだ基地管理本部の組織であり、

基地管理本部の中の職位に就かせることが第一義的にやらなければならぬCORとしての責任であり、またその部隊でた余剰人員は部隊の中で再配置するのが原則であり、長期的に考えてどこにも決まらないときにはCORとしても他の部隊に問い合わせることもなるだろうと、その前に仕事に十分安定した職位へ配置させることが自分の責務だとのことだ。

CORは、今後再配置先探しについて精力的に取り組んでいき、場合によっては軍都合による異動も考えているとの説明があった。なるべく早期に安定した職位に移っていただくことを目的に軍都合による異動を考えていると、もちろん従業員の資格要件に合った職位の異動で従業員

### ホームページ ご活用ください

みなさんは、さがみ野支部のホームページをご存知ですか？最新ニュースやお得情報、特にイベントがある場合は決行や中止の情報をいち早く掲載していますのでご活用ください。

URL: <http://www.gflusagamino.jp>



決い 重問よだ協れ年越し情今
をてな々題うい力、三しかはの線
申はお承がにたを昨月にし寄とり

てして切置局体労れ昨だで階要
も当ていにか交神た年。権でし
、然いく現行ら涉奈南十こ利もた

二〇一〇年の
年休繰り越し状況について

合が望九計空十名定
員七者名二軍一で年二
が名は。十。一。名組退〇一〇
十、陸こ四名組員者〇年十二

二〇一〇年度十二月期の
再雇用状況について

し四 で位と場位業いがにに
D計・D P Wの職位見直し計
P Wの職位見直し計
で月議つP在の月絡南十画

組合の取り組み
全駐労情報
(本部発行)
より

防衛省に被災地で業務にあたる従
業員の安全確保を徹底するよう求
める(3月30日)

3月30日組合は「日本人従業員の安全
確保について」北澤防衛大臣宛文書を
防衛省に提出した。

- 文書の要旨は...
1. 従業員を被災地へ派遣する際には、
滞在先や被災地における業務内容など
必要な情報を明示するとともに当該従
業員の同意を得ること
2. 雇用主の責任において、派遣され
る従業員の所在および安否情報の把握

に努めると共に、緊急時の連絡体制を
確立すること
3. 災害支援のため派遣された従業員
が死亡もしくは障害の残る怪我等を負っ
た場合は、国家公務員に支給される
「賞じゅつ金」等の制度を準用すると
ともに補償制度を早期に新設すること

新特別協定、国会承認(3月31日)

在日米軍駐留経費負担(思いやり予
算)に関する新たな特別協定は30日の
衆議院外務委員会で採択・承認され、
31日の衆議院本会議を通過後、同日に
参議院外交防衛委員会と本会議で採択・
承認された。

懸案であった特別協定も、この間の
組合の粘り強い取り組みによって5年
間継続されることになった。

てい事解きでプそ内J題 いた問て側題
いた務決た最口の部E解従し場題いに事
きだ所さい大グ他告S決業た合とる問例

組合事務所、軍休も開いています!

本年より組合員皆様からのご要望であっ
た「軍休日」における組合事務所の業務を
行っています。

労金・全労済等の事務手続き
が軍休の時間を利用して行えま
す。皆様のご利用をお待ちして
います。



青年・女性部

去る3月4日に毎年恒例のもくせ
い園ボランティアに行っていまいり
ました。 私たち青年女性部員も
園生も楽器を持って皆で大変盛り
上がり大成功に終わることが出来
ました。最後にもくせい園の生徒
さんから手作りの葉書とストラッ
プを参加者全員に頂ました。



今後とも宜しくお願ひしたいと
の言葉も頂き、短い時間でしたが
お互いに楽しいひと時を過ごす事
が出来たことをうれしく思いま
す。

駐健保
ウォーキング&ハイキングのお知らせ
駐健保では皆さんの健康づくり体力づくりを
目的として毎月ウォーキング・ハイキングを
実施しています。集合場所へ時間に来て頂ければ、
随時参加出来ますので(家族の方もOKです)
楽しい~時を過ごしましょう。
昼食、飲み物等は各自ご持参下さい。
雨天時確認ダイヤル090-4622-0451
実施日 : 5月14日(土)
ツアー名: 町田リス園・薬師寺公園
ウォーキング
集合場所: 小田急線鶴川駅 改札
出発時間: 9:30
実施日 : 6月11日(土)
ツアー名: アジサイとビール工場
ウォーキング
集合場所: 小田急線新松田駅 北口改札
出発時間: 9:30