

けやき

けやき 第136号
2012年4月4日発行
発行責任者
組織・情宣部

全駐留軍労働組合
神奈川県本部
さがみ野支部

相模原市相武台2-20-14
046-251-0259

南関東防衛局と今年初めての団体交渉 従業員に関する諸問題について追求

全駐留神奈川地区本部執行部の団体交渉メンバーは、神奈川県下で生じている諸問題に対して、三月十九日に南関東防衛局と団体交渉を行いました。

機構変更等について

局 厚木飛行場の艦載機を二〇一四年までに岩国飛行場へ移駐する件は米海軍と情報交換中、キャンプ座間の南側の五・四haの返還では雇用の影響はない。

また部隊単位の機構変更については前回からの(CNFJ)の下部組織の一部がCNRJへ。NAF厚木も含む。DOLのAMCへの編入は本年十月に実施が予定されている。通りで、これらはいずれも従業員への大きな影響はないと考えている。

新しい情報として全軍の個人動産・家財輸送部門が横須賀に設立するという情報があった。これは来年四月から開始され、五年計画で軍別に段階的に統合していくというもので、何名かが配置転換される予定という。ただし職場や職務には変更がないと聞いている。

組合 相模補給廠の返還時期について国会で本村衆議院議員が質問し、二haは来年、十五haは二〇一四年に

返還を実現したいという国の答弁があった。

また神奈川新聞の報道では上瀬谷・深谷の通信施設を池子の追加建設終了を待たずに、返還するという南関東防衛局の見解が示されがこの認識でいいのか？

局 報道にあった認識でいる。

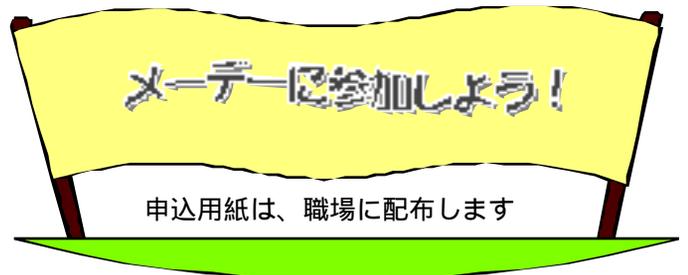
自然災害発生時の従業員の安全確保対策、避難訓練等の実施について
局 自然災害を想定した避難訓練の実施については、米側の運用に関わることであり、基地の機能や立地、従業員数にも影響されるのが前提であり、三月十四日に局とFLOでこの件に関して協議を行った。

地震発生時の対応については日米で考え方が異なることがいくつかあった。例えば日本では机の下へ身を隠すと教えられているが、米国では壁側に寄るのが基本ということ(倒壊しても空間が生じ生存率が高まるという理由)。

第83回 県中央地域連合メーデー

4月28日(土) 9時30分集合、10時開会
(小雨決行、雨天中止)

「海老名中央公園」(ピナウォーク内)
小田急・相鉄・相模「海老名駅」下車徒歩約1分
公園内に駐車場はありません。
式典 バザー 健康相談
マーチング・バンド
募集 100名程度



全国の働く仲間たちで、連帯と支え合いの精神でこの国難に立ち向かい、一致結束して「絆」を強めていこう!

第83回 相模原地域メーデー

4月28日(土) 8時30分会場、9時30開会
(小雨決行、雨天中止)

「相模原市相模大野中央公園」
小田急線「相模大野駅」下車徒歩約4分
公園内に駐車場はありません。
式典 アトラクション「特命戦隊ゴ-バスターズ」
抽選会
募集 50名程度

組合 昨年海軍司令官が津波訓練の参加を表明したが、これがどのようになっているのかよく分からない。協議はどうなっているのか? また局はどのような立場で参加するのか?
局 基本的には横須賀市と横須賀基地で協議しており、防衛事務所や防衛局はオブザーバーのような形で参加を想定している。
組合 厚木基地では避難訓練はこれまで一度も実施されていない。米人監督者が日本人従業員に避難を適切に指示するとは考えられず、しかも勝手に行動できない面もあり混乱が予想される。早期に実施して欲しい。
局 基地全体を管理する部署の管轄であって、局のカウンターパートである労務課とは違うこともあってスムーズに行かない面もある。
二月に神奈川県が新しい防災マップを公表し、情報も軍に提供している。

まずは出来る所から開始している。
組合 陸軍の日本人人事ニュースレター「ふれあい」の記事の中で緊急事態が発生した場合の避難経路と行動について説明するよう義務付けられているという内容の記事があるが、局はこれらの避難経路について把握しているのか?
また、自衛隊がいるエリアがあるが自衛官はどのように避難することになっているのか?
局 基地・施設の避難経路は軍の管理上の問題となっており、局では把握していない。
自衛隊の対応については情報が得られれば参考にしてみたい。
組合 各人・各職場がバラバラに避難しゲートの外に出たら混乱が起きるのは明らかだ。だから全体を統轄した訓練なりマニュアルなりを作るべきだと組合は主張している。

一年に一度の語学チェック
今年もやります
TOEIC IPテスト



5月12日(土)座間事務所 10時~12時
5月19日(土)相模分会事務所 10時~12時
費用: 2000円 申込書は後日、配布

さあ、今から勉強を始め、レッツ・トライ!



《一ページから続き》

横須賀において津波訓練が九月に実施されるのであれば、ぜひこの機会を利用してこれらの整備をはかってもらいたい。

陸軍の職位見直し(さがみ野)

局 在日米陸軍MLCの職位見直しについては人事部で一括管理しており、本年一月に「現地国籍者優先配置プログラム」について説明を受けた。

これは空席情報を一元管理し、速やかに該当者へ紹介できるようにすることや配置転換が完了するまでの暫定的な期間の雇用(派遣等)を確保する等が規定されて

南関東防衛局との厚生協議会



二〇〇二年三月一五日に、従業員の永年勤続者表彰や労働災害の発生状況など、福利や厚生部門について協議を行う、厚生協議会が横浜第二合同庁舎会議室において行われた。

議題

- 1. 昨年度の在日米軍従業員永年勤続者表彰式の実施結果について
- 2. 今年の在日米軍従業員永年勤続者表彰式の実施計画について
- 3. 平成一三年度・労働災害発生状況について
- 4. その他

組合からの要望事項 (永年勤続表彰について) 出席率をあげる工夫と終了後

軍側も従業員へは丁寧な話をし、本人の話を聞くようにしている。組合 陸軍の職位見直しの話がどこまで拡がるのか組合員は関心を持っていて。

前報告ではMWR、基地管理本部、その他部隊という話があった。これは世界的な陸軍の撤退・縮小が根本にあるのか?

在日米軍についても新聞報道で海軍・空軍以外の陸軍や海兵隊は将来的に削減されると報じられているが?

局 新聞の報道と直接関係があるとは考えていないし、現在のところ確たる情報もない。局としてはどんな事態になろうと

に職場に帰らなく良い方策について協議してきた。引き続き米側の協力も得ながら実行して欲しい。十五年、二十五年の表彰を望む声もある。検討して欲しい。

(労働発生状況について) 通勤時の自転車やバイクの災害が減っているが引き続き注意・啓発をして欲しい。

(その他)

定期健康診断の血液検査の項目に尿酸値を追加して欲しい。定期健診と成人病検診の同時実施をお願いしたい。制服等の支給で、くるぶし丈のローカットの安全靴を支給してほしい。

支給年による作業服の色の違いを止めてほしい。(後日、機構からの情報として、今後は現在のページに統一していくとの事)

も人員整理は出さないつもりで、まず配置転換を基本に対応すること、従業員の雇用確保を前提に事にあたる考えで今後も対応する。

来年度の健康診断の要望

組合 先日の厚生協議会でもお願いしたが、今年の定期健康診断と成人病予防検診の同時・同場所開催を要望したい。これにより受診率が向上し、駐健保が負担している人間ドックの助成も減り、財政改善につながる。入札でむずかしい面もあることは承知しているが、よろしく願いたい。

局 結果がどうなるかお約束はできないが、検討してみたい。

衛生管理者の任務について明確にしてほしい。

事業主・労管・衛生管理者の会議を復活してほしい。

2012年度・永年勤続者表彰式・予定日

陸軍等	10月24日(水) 13:30~	ハーモニーホール座間
海軍	10月16日(火) 14:00~	横須賀市文化会館
海兵隊	10月12日(金) 14:30~	キャンプ富士 コミュニティーセンター

駐健保

ウォーキング&ハイキングのお知らせ

駐健保では皆さんの健康づくり、体力づくりを目的として毎月ウォーキング・ハイキングを実施しています。集合場所へ時間に来て頂ければ、随時参加出来ますので(家族の方もOKです)楽しい一時を過ごしましょう。昼食、飲み物等は各自ご持参下さい。雨天時確認ダイヤル090-4622-0451

実施日 : 4月21日(土)
ツアー名 : 浜田川の芝さくらと柏木牧場
集合場所 : 小田急伊勢原駅改札
出発時間 : 9:30



青年女性部・もくせい園へ訪問

三月二日雛祭りの時期、今年も座間市のもくせい園にブレゼントと、組合員の皆様から集めました切手をもって訪問しました。

皆様に何か喜んで頂ける事が出来ないかと思ひ、フォークの演奏をしてまいりました。バンド演奏中、前に出てきて踊ったり、手拍子を叩いたり、体を揺すってリズムに乗っていたりと、とても楽しんで利用者の皆さんを見て、今回のボランティアの意義を再度確認しました。また、帰りには利用者の皆様が手作りしたストラップ、葉書等を頂き、園長さんからもお礼の手紙を頂きました。

今後ともできる限りこの活動を続けて行きたいと思ひます。 部長・呉屋秀明



座間市立もくせい園 座間市栗原中央六丁目にある知的障害者の指導訓練



カードの有効期限が切れていませんか?



マジックキングダムクラブのメンバーシップカードを新しいカードとお取替えください