



けやき 第158号
2014年2月19日発行

全駐留軍労働組合
神奈川県本部
さがみ野支部
相模原市南区相武台2-20-14
046-251-0259



組合は二月三日に防衛省において、中央執行委員による団体交渉を実施し、昨年に小野寺防衛大臣宛てに提出した『二〇一四年度労働条件等の改善申入れ』について検討状況を質した。

組合 改正高年齢者雇用安定法に基づき、六五歳までの雇用確保されるように契・協約を改正すること。

防衛省 米側から理解を得られていないが、組合の強い要望であることから修正提案し、検討を加速するよう要請したことを明らかにした。

組合は、AAFE S再雇用問題の解決を強く訴える。

AAFE Sの高齢従業員だけが週三〇時間勤務とされることについて、無年金かつ六〇歳時点の収入の半分程度になることや、AAFE Sだけの措置に対する従業員の不公平感など、組合がこれまで指摘してきた問

題意識を重ねて訴えた。

組合 HPT制度、直接雇用、派遣労働を乱用することなく、改正労働契約法等に基づき、業務に就く者については常用雇用とすること。

防衛省 無期雇用に転換した従業員の定年は六〇歳とし、再雇用を希望する無期雇用従業員については六五歳を限度として再雇用する、とする改正案を組合に提示した経緯について説明し、労務提供契約の改正案の作成に、取り組んでいる意向を示した。

組合 人事措置に関する意見不一致事項の不備等、不利益の大きい諸機関労務協約（IHA）を基本労務契約（MLC）に準じて改定すること。

防衛省 現状についてはMLCの制裁措置に係る日米不一致の扱いについて米側と協議中であり、その協議を踏まえながら組合の意見を念頭に置きつつ慎重に検討したい、と回答した。

組合 IHAに意見不一致の調整規定がないために、現地でも問題解決に苦労している現状を指摘するとともに、働き方によって不利益があつてはならないとして、MLC制裁規定の改定と併せてこの規定についても検討するよう求めた。

組合 祝日休は、国家公務員との格差日数を解消すること。また、公務員準拠の観点から駐労においても所定労働時間の短縮をはかること。

防衛省 米側が祝日休の追加分を日本側で経費負担しなければ認められないとの姿勢であり、現状では検討の余地はないとしている、と説明した上で、部隊等において生産性への影響をできるだけ少なくできる一日を指定して祝日又は管理休暇する方法又は祝日ではなく年次休暇を一日付与する方法を提案している、とこれまでと同様に回答した。

組合 福利厚生や安全衛生面の充実強化の観点から、駐健保との連携をはかるとともに、従業員のメンタルヘルス対策の強化及び福祉の向上に努めること。

防衛省 国家公務員及び民間企業における職場復帰支援制度の内容について、比較・検討しているところであり、米側の回答があれば、合わせて具体的な職場復帰支援体制案を作成する、とした。

また、労務管理機構が実施している「心の健康相談」について、平成二六年度から受付を二四時間体制にするの報告があった。

組合 国家公務員準拠の観点から、「子の看護休暇」「介護休暇」は有給休暇とすると。

防衛省 現状では米側の理解を得ることは困難であるとの見方を示した上で、他の事案にかかる米側との協議状況等を見据えながら、実現するための方法について慎重に検討したいと回答した。

組合 新しい制度を利用する従業員の基礎資料を作成し、（有給休暇とした場合）年間にどの程度の財政負担が必要となるのか検討するよう求めた。

～ 『組合費をお返し』します ～

3月11日に支払う給与（2月稼働分）で給与臨時特例による組合費の調整を行います。

2013年11月から駐労版の給与臨時特例法に準じた給与減額が始まっていますが、11、12月分と年末手当分の組合費（基本給の1000分の15）が減額前と同じ額で徴収されています。

その多く取りすぎた分を、3月払いの給与の組合費から差し引き、マイナスされる調整額は給与明細の「その他組合費」からマイナスしておりますので、ご確認ください。

減給前の基本給	調整額 (-2.385 ~ -4.885%)
20万	72 ~ 147円
30万	108 ~ 220円
40万	144 ~ 294円
50万	179 ~ 367円

1 組合員 1 枚の署名をお願いします

支部の目標1200枚・一般従業員からも！

給与がまた下がるの？

地域手当が見直される？

50歳台後半昇給停止！

技能職給与の減額！

米軍基地従業員にも影響する「給与制度の総合的見直し」に反対しよう！

人事院総裁 原 恒 雄 様
公務員労働組合連絡会 議長 棚村 博 実

給与制度の総合的見直しに関する要請書

人事院は、昨年8月に「給与制度の総合的見直し」について早急に結論を得ると報告し、地域と高齢者の公務員給与水準の引下げなどを検討することを明らかにしました。2005年の「給与構造の改革」報告に基づく措置では、地域における公務員給与水準及び年功的な賃金構造を見直し、地域の公務員労働者、とりわけ高齢者は大規模な給与水準の引下げを被りました。また、地方交付税等年額6000億円にも及ぶ給与費の削減による地方公務員給与水準の引下げは、地域経済に深刻な影響を与えています。今回の見直しについて、同じ事態が懸念され、見直し内容は到底容認できません。

給与制度は、職務実態、雇用と生活条件の変化に応じて、より一層公平性・公正性を高める観点から見直されなければならず、公務員給与に対する社会的合意を再構築するものとする必要があります。同時に、人事院における検討作業は、重大な勤務条件の変更として、われわれとの十分な交渉・協議と合意に基づくものでなければなりません。

以上のことから、給与制度の総合的見直しに際しては、以下の要請事項を踏まえ、その実現に向けて最大限努力されることを強く要請します。

要 請 事 項

- 給与制度の総合的見直しは重大な勤務条件の変更であることから、公務員連絡会と十分交渉・協議し、合意のうえでの検討作業を進めると。合意のないまま、一方的な動きは行わないこと。
- 地域の公務員給与を引き下げる地域間配分の見直しには反対であり、実施しないこと。
- 世代間配分の見直しについては、その必要性及び人事管理の在り方を改めて、幅広い議論を保障すること。

氏 名	住 所

ボウリング大会開催

去る、1月31日(金)17:30より相模原パークレーンズにて恒例ボウリング大会を相模分会文体部と駐健保と共催で開催いたしました。例年よりか若干参加者が少なかったのですが、大変に盛り上がり仲間たちが集い楽しいひと時を過ごしました。



右より、優勝：中島 浩樹さん354P
2位：安西 翔太さん325P・3位：金友 祥明さん322P



愛のカンパ・募金額の報告

ご協力ありがとうございました。

全駐労「愛のカンパ」の取り組みについて、連合・愛のカンパへの拠出として国公連合へ70万円・ユニセフ指定募金「ネパールの児童労働撲滅プロジェクト」へ50万円募金いたします。その他、募金要請があった場合は中央本部で検討し拠出します。

61,147円

(相模分会 29,200円 座間分会31,947円)

6\$18 (アメリカドル)

2\$60 (オーストラリアドル)

700ウォン (韓国ウォン)

上記のほかに、多くの外貨の募金を頂きました。

円は全駐労中央本部へ、
その他はユニセフへ送金いたします。

独立系FPによる火災保障の選び方

今回のトクトクセミナーはNHKのドラマにて保険考証の監修や執筆活動などメディアでも活躍中の「宮越肇氏」を講師に招いて中立な立場で現在受け付け中の火災共済・自然災害共済の見どころをご教授して頂きますので、これからの生活で、きっと役に立つはずですよ。

日時：3月5日(水)

時間：18:00~19:30

場所：相模分会事務所

餅つき大会



去る、1月18日(土)に初の試みで「相模分会・新春餅つき大会」を開催いたしました。総参加者が約70名の方が参加され、餅つき体験・つきたてのお餅をお腹いっぱい食べて餅つき大会を楽しみました。

開催にあたり一般組合員さんをはじめ、多くの方の協力により無事に開催する事が出来ました。ありがとうございました。



駐健保ウォーキング&ハイキング 河津桜・マホロバ温泉三浦海岸 ウォーキング

日時：2月23日(日)

出発時間：9:30

集合場所：京浜急行津久井浜駅改札

ウォーキング後マホロバ温泉に入浴が出来ます。ご家族・お友達の参加もOKです。参加される方は、出来るだけ事前に駐健保神奈川事務所・健保議員までお知らせ下さい。